



ISSN 2415-21-29

**Boletín N°9**  
**2020****El subempleo: una alternativa laboral para paliar la situación socioeconómica y una contradicción para el desarrollo socioeconómico de Honduras****I. INTRODUCCIÓN**

Hablar de subempleo, sugiere una diversidad de situaciones con sus propios matices y contextos. Refiere el hecho de una anomalía en la actividad laboral, una forma de empleo mediado o subalterno, en la cual, no son necesarias o no se dan, las condiciones para desarrollar todas las capacidades, ya sea por cuestiones de inmediatez, por desconocimiento o bien por la naturaleza misma de la actividad emprendida; pero que en alguna medida reduce la angustia temporal de no tener empleo.

El subempleo hoy se presenta como un actor que crece y se amplía, sobre todo en los escenarios del sector informal de la economía. Esta situación, no viene aislada, es parte de un proceso gestionado desde las esferas que planifican, orientan y conducen las directrices del mundo del trabajo, un universo anclado en la estructura socioeconómica del sistema hegemónico capitalista<sup>1</sup>. Por otro lado, el subempleo, representa una alternativa de salida a la problemática del empleo (no la mejor, ni la más justa), pero también constituye el resulta-

do del desasosiego humano que incrementa la incertidumbre; agota la existencialidad del ser, pues genera inseguridades que desestabilizan al individuo en sí, por el hecho de no tener un empleo fijo.

El subempleo es un paliativo de la situación socioeconómica, que alberga algunas expectativas para hacer frente a la crisis económica, pero, en el trasfondo existe una perversidad que no escapa de ser una forma de apropiarse de manera flexible y sin compromiso laboral del trabajo y la experiencia acumulada de los subempleados, por parte del sistema económico prevaleciente.

El objetivo central de este boletín es describir desde una mirada crítica el fenómeno del subempleo en Honduras, una carta abierta del mercado laboral que ha cosificado las posibilidades de todos los sectores a tener un trabajo y un empleo digno; sobre todo en una sociedad donde los factores de desigualdad y exclusión se manifiestan de manera objetiva, en la incapacidad de acceso a las oportunidades de toda índole. La fuente de información que se tomó

<sup>1</sup> Define además los perfiles de salida del modelo de desarrollo; que para este momento histórico tiene vigencia en el modelo neoliberal.

de base, para este boletín, fueron los datos de las Encuestas Permanentes de Hogares de Propósitos Múltiples relevados por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) que contienen los registros y lecturas de la temporalidad en estudio y que corresponden al período 2009 - 2019.

## II. SUBEMPLEO EN HONDURAS: MARCO CONCEPTUAL

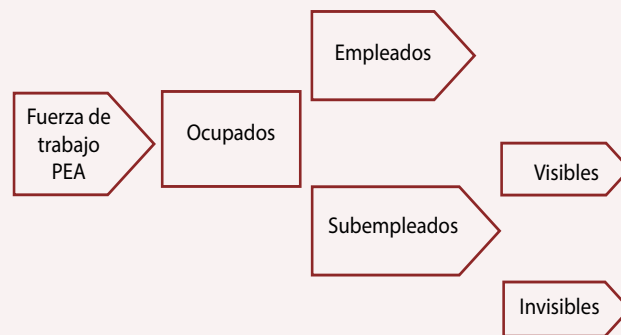
Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el subempleo refiere a aquellas personas ocupadas cuya duración o productividad del trabajo es menor a su nivel de pleno empleo. Es la ocupación por tiempo no completo, con una remuneración por debajo del salario mínimo y que no aprovecha las capacidades del trabajador. En tal sentido, se hace una distinción del subempleo en dos categorías: subempleo por insuficiencia de horas y subempleo por situaciones de empleo inadecuado (Figura N°1).

El subempleo visible (por insuficiencia de horas) considera dos alternativas: estacional y ocasional. La primera alternativa refiere a aquellos trabajadores que solo acceden a un trabajo durante períodos en los cuales hay una alta demanda y luego se quedan sin trabajo. Y la segunda alternativa, refiere de aquellas personas que solo acceden a trabajos ocasionales, que duran poco tiempo y luego dedican mucho tiempo a buscar trabajo.

El subempleo invisible (por insuficiencia de ingresos) de igual manera hace referencia a dos condiciones: la primera está relacionada con el hecho de percibir salarios muy bajos y desarrollar el trabajo en malas condiciones<sup>2</sup>; en los países en vías del desarrollo, estas condiciones ubican a los trabajadores por debajo del umbral de la pobreza. Además, son trabajadores segregados, al margen de una legislación laboral están desorganizados, situación que no les permite tener un es-

pacio de reclamo. La segunda condición, se refiere a la situación del empleo inadecuado o empleos de baja productividad, este suele ser más común en los trabajadores por cuenta propia, y tiene en común el hecho de que las personas trabajan en extremo durante muchas horas, pero no logran aumentar su productividad, ni sus beneficios (OIT, 2014, p. 12).

**Figura N°1 Condición de actividad de la PEA ocupada**



El subempleo tiene particularidades que marcan notables diferencias, el abordaje teórico metodológico que durante muchos años ha realizado la OIT, permite identificar características relevantes en función de dos aspectos: la insuficiencia de ingresos y las situaciones laborales inadecuadas (Cuadro N°1).

Honduras es un país con problemas de empleo, sin embargo, más allá del desempleo abierto<sup>3</sup>, el verdadero problema del mercado laboral es el subempleo. Esta no es una condición propia de país, es un problema que se presenta a nivel global y que está ligado a condiciones de pobreza, segregación y exclusión social.

Al analizar el tema de subempleo debe considerarse la Población Económicamente Activa (PEA) ocupada sin problemas de empleo versus la PEA ocupada en condición de subempleo en Honduras. El Instituto Nacional de Estadística (INE), al presentar indicadores de subempleo hace una distinción entre

<sup>2</sup> Aquí se ubican aquellas personas que incluso están a tiempo completo (o más si fuera necesario), a largo plazo y sin un contrato formal.

<sup>3</sup> Cociente de la población desocupada dividido entre la fuerza laboral.

## Cuadro N°1 Características del subempleo

Por insuficiencia de horas		Situaciones laborales inadecuadas	
Estacional	Ocasional	Salarios bajos/malas condiciones	Baja productividad
Solo hay trabajo en determinados períodos.	Las personas solo están empleadas por un período limitado, aunque necesitan trabajar más.	Las personas trabajan a tiempo completo (o más) pero a cambio de un salario bajo y en malas condiciones.	Las personas trabajan a tiempo completo pero su productividad es demasiado baja para generar ingresos suficientes.
Zonas agrícolas con temporadas altas definidas; zonas turísticas de temporada; empleo en el sector manufacturero y el comercio minorista.	Se pierde tiempo buscando trabajo entre un empleo ocasional y el siguiente, lo cual reduce el número de días trabajados.	Se paga a los trabajadores por debajo del salario mínimo; evidenciando explotación laboral cuando la productividad permitiría percibir mejores salarios; trabajos en los sectores formal e informal sin adhesión a la legislación laboral.	Especialmente en trabajadores por cuenta propia en el sector informal, agricultura, pesca, entre otros de subsistencia, pero con niveles de productividad muy bajos.
Se da trabajo en temporada baja, se crean activos y se prestan servicios para ayudar a reducir al mínimo las variaciones estacionales del trabajo.	Programas que crean empleos de corta duración para aumentar la disponibilidad general de empleo. Programas que ofrecen trabajo de manera regular y previsible; trabajo fuera del horario laboral (incluso por las noches y los fines de semana).	Programas que ofrecen un salario mínimo por encima del salario corriente (inaceptablemente bajo). De gran escala, con el fin de ofrecer una alternativa real; creación de activos y prestación de servicios que propicien otras actividades.	Programas que ofrecen trabajo (a tiempo parcial) con un salario mínimo y que procuran solucionar las causas de la baja productividad.
Transferencias en efectivo para complementar los ingresos (en particular, asignaciones familiares).	Transferencias en efectivo para complementar los ingresos (en particular asignaciones familiares); programas de inserción para reducir al mínimo los gastos de la búsqueda de empleo.	Salarios mínimos y condiciones de trabajo regulados e impuestos por la ley.	Transferencias en efectivo para complementar los ingresos; mayor acceso al capital y la capacitación con vistas a mejorar la productividad.

Fuente: Organización Internacional del Trabajo, 2014.

el subempleo visible y subempleo invisible. En el primer caso las personas manifestaron trabajar menos de 36 horas y expresaron el deseo de haber podido trabajar más tiempo, pero no encontraron trabajo, esta forma de subempleo refleja la duración inadecuada del trabajo. En el segundo caso las personas trabajaron 36 horas semanales o más, pero sus ingresos mensuales son inferiores al salario mínimo promedio mensual, se pone de manifiesto la productividad inadecuada del trabajo.

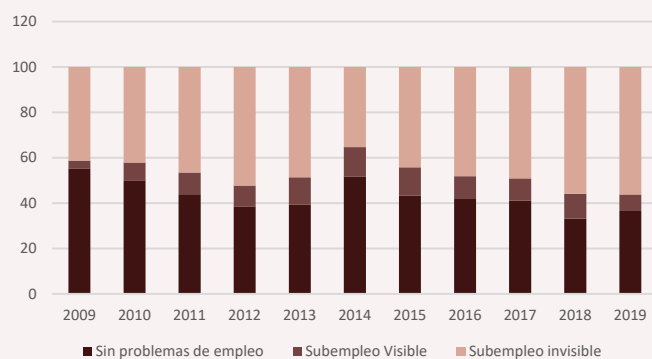
En el transcurso de 11 años (2009-2019) el panorama refleja que la población sin problemas de empleo ha decrecido, en tanto que la población en condición de subempleo aumenta teniendo mayor incidencia en el subempleo invisible (Cuadro N°2), lo que evidencia un deterioro del funcionamiento del mercado laboral hondureño que los economistas conocen como distorsiones del mercado laboral.

### III. PEA OCUPADA SIN PROBLEMAS DE EMPLEO

En el período 2009-2019 los indicadores económicos relacionados con el estado de ocupación de la PEA reflejan cambios que no pueden pasar desapercibidos.

En promedio la población ocupada sin problemas de empleo en todo el período de estudio representó 47.8%, sin embargo, año a año hay un descenso porcentual del indicador; al final impacta en 20.4 pp (Cuadro N°2), en otras palabras, estas personas ocupadas que en algún momento manifestaron no tener problemas de empleo pasan a tener una condición de subempleo ya sea visible o invisible (Gráfico N°1).

**Gráfico N°1 Honduras: situación de empleo de la población ocupada, 2009-2019**



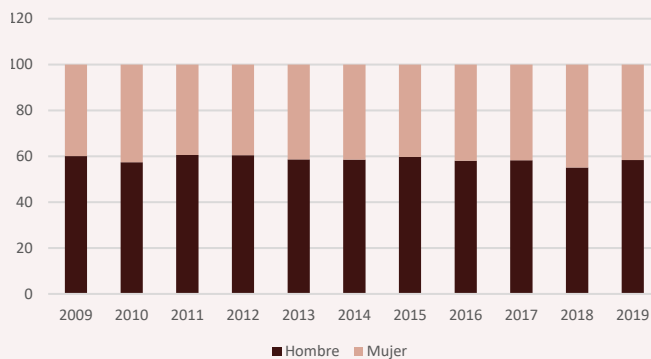
Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009-2019.

#### 3.1 PEA ocupada sin problemas de empleo, según sexo

Los hombres ocupados sin problemas de empleo presentan menores dificultades respecto a las mujeres, lo que de alguna manera está relacionado con la inserción laboral, pues la tasa de ocupación históricamente favorece a los hombres<sup>5</sup>; para ese grupo poblacional los valores fluctuaron

entre 60.1% y 55.1%, a lo largo del período, hay una diferencia de 5.4 pp. En el caso de las mujeres sin problemas de empleo los valores oscilan entre 39.4% y 44.9%, una diferencia de 5.5 pp (Gráfico N°2), sin embargo, en el caso de las mujeres debe considerarse factores como: la categoría ocupacional que desempeñan, los ingresos que perciben, la segregación laboral y horizontal los cuales marcan notables diferencias en la inserción laboral femenina. Además, la inserción de la mujer implica una dualidad productiva, que constituye una compensación no solo para el hogar sino para la reproducción social del sistema económico.

**Gráfico N°2 Honduras: PEA ocupada sin problemas de empleo según sexo, 2009-2019**



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009-2019.

#### 3.2 PEA ocupada sin problemas de empleo, según quintil de ingreso

El quintil caracteriza la distribución del ingreso de los hogares<sup>6</sup>, esta metodología permite identificar de manera rápida la desigualdad que se presenta en la distribución del ingreso de los hogares. Ubicarse en los primeros quintiles indica condición de pobreza, en tanto que los últimos quintiles bienestar económico.

4 El dato de subempleo invisible del año 2014 es un dato incierto y atípico no es congruente con el resto de datos. Cabe destacar también que en los años 2015 y 2018 hubo un incremento del subempleo visible de 12.5 y 14.2 respectivamente, lo cual coincide con el inicio de los dos periodos presidenciales consecutivos que ha ejercido.

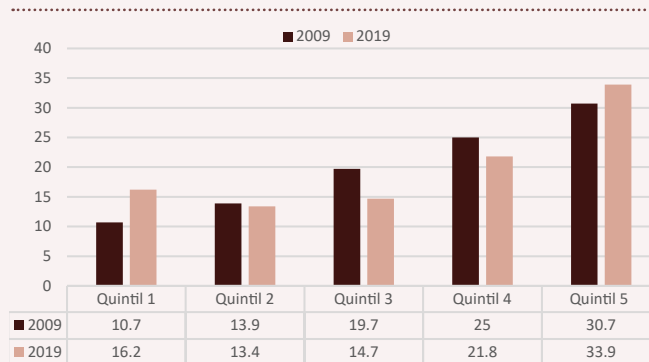
5 En el caso de Honduras, de cada tres personas ocupadas, dos son hombres y una es mujer.

6 En la distribución de los quintiles el primer quintil (o Q1, I quintil) representa la porción de la población más pobre; y el quinto quintil (Q5, V quintil) a la población más rica.

En el contexto de la población ocupada sin problemas de empleo, el ingreso promedio según rama de actividad para el 2009 fue de L.6,615.00 y para 2019 L. 10,646.00 ingresos que se distribuyen en los 5 quintiles considerados.

En ambos años se observa un menor porcentaje ubicado en los primeros quintiles (1 y 2). En los extremos de los años correspondientes al período de estudio estos alcanzan, 24.6% en 2009 y 29.6% en 2019, en tanto que la mayor acumulación de casos se presenta en el quintil 4 y 5, 50.7% en 2009 y 55.7% en 2019, en otras palabras, las personas sin problemas de empleo se concentran en los quintiles de mayor ingreso, lo que puede estar ligado al hecho de que usualmente esta población ha tenido mejores oportunidades educativas y logran empleos más estables y con mejores beneficios económicos y sociales (Gráfico N°3).

**Gráfico N°3 Honduras: porcentaje de PEA ocupada sin problemas de empleo, según quintil de ingresos, 2009 y 2019**



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 y 2019.

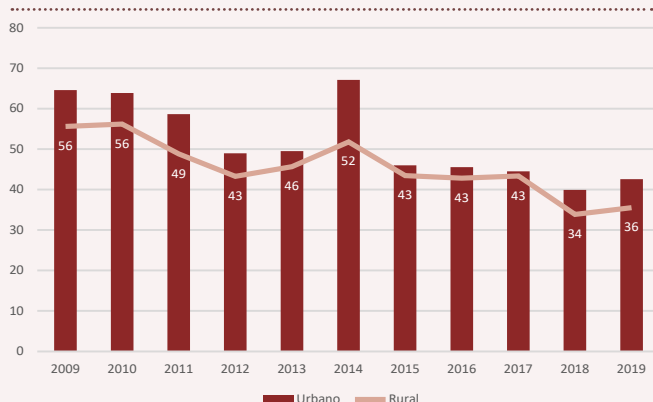
### 3.3 PEA ocupada sin problemas de empleo, según área de residencia

En 2009, de la PEA ocupada el 65% no tenía problemas de empleo, sin embargo, este porcentaje disminuyó drásticamente en el 2019 llegando a 43%, lo que se traduce en un incremento del subempleo.

La condición en el área urbana es similar a la del área rural, donde el porcentaje de per-

sonas sin problemas de empleo disminuyó 20 pp en un período de 11 años (Gráfico N°4). Este comportamiento indica que la condición de empleo en el área rural se ha deteriorado en el tiempo, con ello se incrementa el trabajo informal y temporal poniendo en precario el bienestar de las familias rurales.

**Gráfico N°4 PEA ocupada, sin problemas de empleo, según área de residencia, 2009-2019**



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 - 2019.

### 3.4 PEA ocupada sin problemas de empleo, según categoría ocupacional

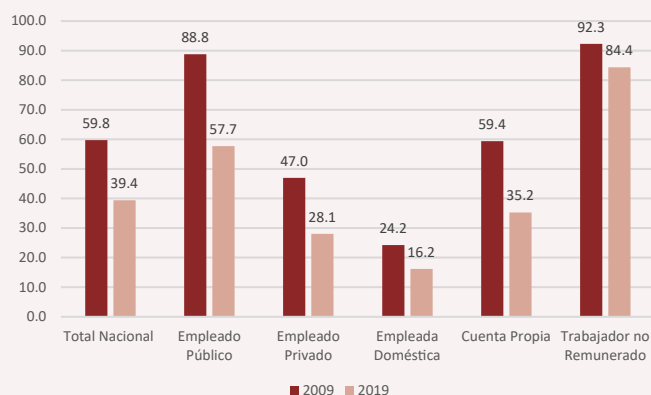
Los datos muestran una debilidad en la economía que se traduce en una disminución de las personas sin problemas de empleo, estas en 2009 representaron 59.8% de la PEA ocupada, sin embargo, en 2019 registró una disminución de 20.4 pp, esto significa que hay un aumento en las tasas de subempleo tanto por insuficiencias de horas, como por ingreso.

Entre las personas sin problemas de empleo existen diferencias marcadas entre categorías ocupacionales. Para el caso el sector público muestra un decrecimiento negativo lo que indica que ha perdido dinamismo en el tiempo, por ejemplo, en 2009 del total de personas ocupada en este sector 88.8% manifestó no tener problemas de empleo, sin embargo, para el 2019 este porcentaje se reduce a 57.7%, lo que refleja una caída de 31% (Gráfico N°5).

En 11 años se han implementado una serie de medidas para la generación de empleo masivo como el empleo por hora y los contratos temporales, medidas paliativas que solo fortalecen el subempleo, atentando contra los derechos laborales de las personas, que

no gozan de los mismos beneficios de una persona permanente.

### Gráfico N°5 PEA ocupada, sin problemas de empleo, según categoría ocupacional, 2009 y 2019



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 y 2019.

Otra categoría ocupacional afectada son los trabajadores por cuenta propia que son personas que se dedican a la producción de bienes y servicios de manera individual, esta registra un crecimiento negativo del 24.1% (Gráfico N°5), ubicándoles como producción de bienes y servicios de bajo valor agregado, lo que refleja una débil productividad restándole competitividad en el mercado y una mayor inversión de tiempo en la producción. En este punto, el Estado debe buscar los mecanismos para incentivar este sector y sobre todo buscar un mercado que garantice un acceso permanente de compradores y vendedores donde se pueda comercializar de manera adecuada lo que producen.

En tercer lugar, se encuentra el sector privado registrando un crecimiento negativo de 18.1% en 11 años (Gráfico N°5). A nivel general el mercado laboral de Honduras perdió capacidad para generar empleos formales lo que obliga a las personas a realizar trabajos de corta duración en otros sectores de la economía como el sector informal, o emplearse en empresas del sector formal, pero por menor tiempo.

La calidad de empleo se ha deteriorado, la exigencia de los mercados es obtener la mayor ganancia posible sin importar que las condiciones de trabajo sean las óptimas para las personas que ofertan su mano de obra.

### 3.5 PEA ocupada sin problemas de empleo según horas de trabajo promedio por semana

La estructura ocupacional del mercado laboral hondureño es heterogénea y como parte de esta característica hay desigualdad en el ingreso laboral incluso se trabaja más y se gana menos. Es interesante observar el comportamiento del número de horas por rama de actividad económica. En 2009, las ramas de actividad<sup>7</sup> donde se invertía el mayor número de horas promedio laboradas fueron:

- Transporte almacenaje y comunicación: 49 horas por semana.
- Establecimientos financieros, seguros bienes y muebles: 46 horas por semana.
- Electricidad gas y agua, la construcción: 43 horas por semana (Cuadro N°2).

Para el 2019, también se presentan desigualdades marcadas de acuerdo a la rama de actividad en las horas promedio por semana con una marcada tendencia al aumento con respecto al 2009. Las ramas de actividad con mayor número de horas promedio eran:

- Minas y canteras: 55 horas semanales.
- Transporte y almacenaje: 54 horas semanales.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo: 53 horas semanales.
- Construcción: 49 horas semanales.
- Suministro de electricidad gas, vapor y aire: 48 horas por semana (Cuadro N°2).

7 El INE-Honduras, realizó un cambio en la rama de actividad ya que de 2001-2014 codificó con CIIU Rev. 2 con un nivel de desagregación de rama de actividad de 10 grandes grupos en 2015 para la codificación utilizó la CIIU Rev. 4 y desagregó rama de actividad a 21 grandes grupos o secciones.

**Cuadro N°2 Honduras: PEA ocupada sin problemas de empleo, según horas de trabajo promedio por semana por rama de actividad, 2009 y 2019**

Categorías	2009	
	Número de horas trabajadas durante la semana Sin Problemas de Empleo	
<b>Rama de Actividad</b>	<b>34.9</b>	
Agricultura, Silvicultura, Caza y Pesca	27.7	
Explotación de minas y canteras	37.0	
Industria manufacturera	34.5	
Electricidad, gas y agua	43.9	
Construcción	43.1	
Comercio por Mayor/Menor, Hoteles/Restaurantes	37.0	
Transp almac y comunic	48.6	
Estab. finac. seguros, Bienes inmuebles y servicios	46.4	
Servicios Comunales, Sociales y Personales	36.2	
No sabe, No responde	42.4	
	<b>2019</b>	
<b>Rama de Actividad</b>	<b>39.3</b>	
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	35.9	
Explotación de minas y canteras	55.3	
Industria manufacturera	35.7	
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	47.7	
Suministro de agua, evacuación de aguas residuales, gestión de desechos y descontaminación	39.2	
Construcción	49.4	
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas	44.2	
Transporte y almacenamiento	54.5	
Actividades de alojamiento y de servicios de comida	35.4	
Información y comunicaciones	41.9	
Actividades financieras y de seguros	44.6	
Actividades inmobiliarias	41.0	
Actividades profesionales, científicas y técnicas	41.9	
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	53.0	
Administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria	45.6	
Enseñanza	35.9	
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	42.9	
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	25.6	
Otras actividades de servicios	26.3	
Actividades de los hogares como empleadores y actividades no diferenciadas de los hogares como productores de bienes y servicios	32.2	
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	40.8	
Rama de actividad No especificadas	-	
Busca trabajo por primera vez	-	
NS/NR	51.5	

Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 y 2019.

La rama de actividad presenta un panorama general de la actividad productiva en el país, en este sentido, es evidente que seguimos dependiendo del sector primario de la economía. Si queremos mejores salarios y mejores empleos hay que pensar en los sectores productivos de mayor valor agregado como la comunicación y el desarrollo tecnológico, donde se demanda mano de obra calificada y por ende se ofertan mejores salarios, pero

este cambio va de la mano con los logros educativos de país.

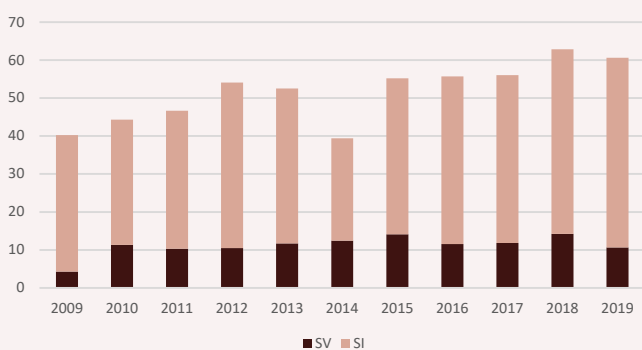
#### **4. PEA OCUPADA EN CONDICIÓN DE SUBEMPLEO**

El subempleo tiene su origen en las distorsiones del mercado laboral, entre ellas la modificación en la demanda de mano de obra y paralelamente la reducción en la oferta laboral.

La inserción de la mano de obra en cualquier forma de subempleo tiene como consecuencia la reducción de los ingresos del trabajador por debajo del nivel que serían capaces de alcanzar en condiciones de pleno empleo y refleja la subutilización de la capacidad productiva de la población ocupada. Por lo tanto, el subempleo en términos de ocupación se convierte en un instrumento para subsanar la economía, de tal forma que se convierte en un paliativo del sistema laboral que va aliviar las condiciones materiales que se dan en las comunidades de tener un espacio laboral o bien un espacio alternativo para complementar sus necesidades.

Para el período 2009-2019 el subempleo (visible e invisible) en promedio representó 52.1%. En el caso específico del subempleo visible su porcentaje fue de 11.3%, se identifican fluctuaciones y un crecimiento menos pronunciado; 6.4 pp en todo el período. Por su parte en promedio, el subempleo invisible representó 40.8%, con un notable crecimiento a lo largo del período, evidente a partir del año 2009<sup>8</sup>, estos datos muestran un ascenso de 14 pp, lo que refleja un deterioro en la inserción laboral de la PEA (Gráfico N°6).

### Gráfico N°6 Honduras: población ocupada en condición de subempleo, 2009-2019



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 - 2019.

En Honduras el mercado laboral ha perdido capacidad de absorber mano de obra principalmente en el sector formal de la economía. Esto tiene impacto en el deterioro de la cali-

dad de vida de la PEA ocupada, pues en la medida que se inserta en una de las formas de subempleo pierde: poder adquisitivo, estabilidad laboral, acceso a los beneficios de la seguridad social, y en muchos de los casos hay deterioro en la calidad del empleo. En este contexto, el mercado laboral se convirtió en un espacio de exclusión, el empleo constituye un escenario en disputa, y competencia, donde no hay valores ni principios. La oferta es escasa y restringida y la demanda es abundante y crece de manera acelerada -año con año-. En los designios del mercado, la sociedad es un asidero de trabajo, pero principalmente de consumo. El problema es que la oferta no es suficiente, para satisfacer la necesidad de un empleo o de un espacio laboral, es ahí, donde aparece el fantasma del subempleo como un dilema o una paradoja que se funda en las desigualdades y las pobrezas.

Una debilidad del subempleo es que tiene la tendencia a convertirse en desempleo. Un trabajador independiente<sup>9</sup>, como es el caso de trabajadores que prestan sus servicios a domicilio o bien los consultores independientes, representan un porcentaje de esa población subempleada que no siempre tiene trabajo y que depende de la temporalidad o bien del azar impuesto a sus condiciones laborales de calidad y de cantidad de respuesta.

Cabe entonces preguntarse ¿qué significados encierra el subempleo como producto de las acciones sociales que embargan y consumen las posibilidades de muchos hogares, ahora dispersos por la pobreza, el hambre y la desintegración? y ¿qué relación puede tener con el incremento del sector informal, la violencia y en última instancia y en boga, con las caravanas migratorias del hambre?

Entonces, el subempleo como categoría de análisis, se articula como una dimensión más para el estudio de esas poblaciones numerosas, sin especialidades y con rangos limitados de acceso a un empleo, una condición que

8 Año en el cual se produce un golpe de Estado en el país.

9 Trabajador "freelance".



perfila sus posibilidades y los convierten en una alternativa para el mercado laboral, quien los capta para colocarlos en sus dinámicas laborales domésticas o para impulsar el subempleo, un dominio manipulado por el mercado y a favor del sistema dominante.

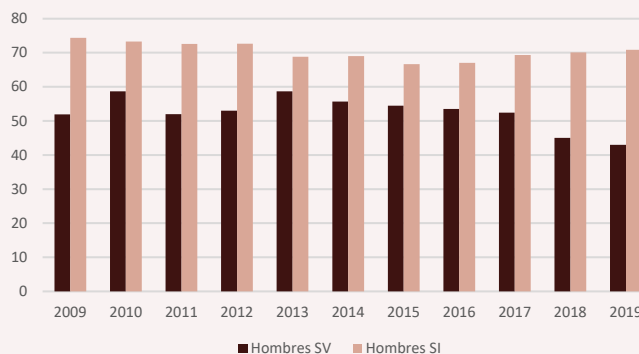
En general se puede decir que el incremento del subempleo en Honduras es producto de la aplicación de modelos<sup>10</sup> y políticas económicas que no responden a la realidad del país, lejos de ello promueve la pobreza y desigualdad social.

#### 4.1 PEA ocupada en condición de subempleo según sexo

El sexo es una variable que puede influir en la probabilidad de sufrir subempleo visible e invisible. En el caso de los hombres se identifica que estos presentan mayor porcentaje en el contexto del subempleo invisible; su promedio general en todo el período es de 70.4%, pero al observar las diferencias entre

los hombres en subempleo visible e invisible hay una marcada tendencia al crecimiento del subempleo invisible. El año 2019 presenta la mayor diferencia porcentual con 27.9 pp entre ambos tipos de subempleo (Gráfico N°7, Cuadro N°3).

**Gráfico N°7 Honduras: diferencias entre subempleo visible e invisible para hombres ocupados, 2009-2019**



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 - 2019.

**Cuadro N°3 Honduras: población ocupada en condición de subempleo, según sexo, 2009 - 2019**

Años	Subempleo visible			Subempleo invisible		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
2009	100.0	51.9	48.1	100.0	74.3	25.7
2010	100.0	58.7	41.3	100.0	73.3	26.7
2011	100.0	52.0	48.0	100.0	72.6	27.4
2012	100.0	53.0	47.0	100.0	72.7	27.3
2013	100.0	58.7	41.3	100.0	68.8	31.2
2014	100.0	55.7	44.3	100.0	69.0	31.0
2015	100.0	54.5	45.5	100.0	66.7	33.3
2016	100.0	53.5	46.5	100.0	67.0	33.0
2017	100.0	52.4	47.6	100.0	69.3	30.7
2018	100.0	45.0	55.0	100.0	70.1	29.9
2019	100.0	43.0	57.0	100.0	70.9	29.1

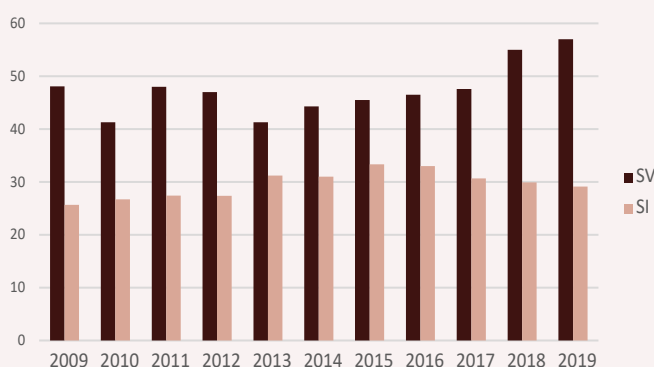
Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 - 2019.

10 El “orden mundial” establecido, sigue impulsando el modelo neoliberal, como paradigma del desarrollo. Sus fundamentos se sostienen en la lógica del mercado capitalista y su principal emprendimiento se basa en el extractivismo; un fenómeno que se manifiesta en la disputa por los territorios; es decir por sus recursos naturales, los espacios físicos y las poblaciones.

Este es un comportamiento inusual; según el tercer informe presentado por el Observatorio Laboral de Centroamérica y República Dominicana 2009<sup>11</sup> el único país de la región donde se ve claramente una mayor incidencia de subempleo invisible en los hombres es en Honduras (p. 80).

En el caso de las mujeres el comportamiento es inverso estas se concentran en mayor proporción en el subempleo visible, en otras palabras, las mujeres con jornadas de trabajo inferior al mínimo establecido expresan su deseo de laborar más horas, su promedio general en todo el período es de 47.4%. Al observar las diferencias entre mujeres en subempleo visible, se identifica que entre 2009 y 2019 se dio un crecimiento de 8.5 pp, en cambio el subempleo invisible solo marca una diferencia de 3.4 pp en el mismo período (Gráfico N°8).

**Gráfico N°8 Honduras: diferencias entre subempleo visible e invisible para mujeres ocupadas, 2009-2019**



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 - 2019.

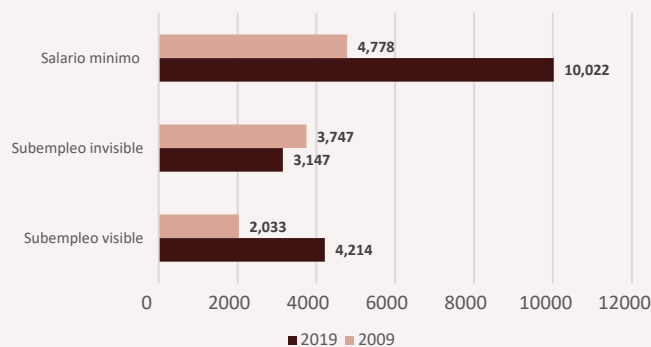
Es muy probable que estas mujeres en condición de subempleo realicen jornadas dobles pues el hecho de que estén insertas de manera precaria en el mercado laboral no las exime de las responsabilidades domésticas. En este sentido, para muchas mujeres trabajadoras el empleo remunerado significa una ampliación de la jornada diaria de labores, lo que dificulta, a su vez, que ellas obtengan puestos a jornada completa (OCLAD, 2009, p. 87).

#### 4.2 PEA ocupada en condición de subempleo según quintil del hogar

En 2009 el salario mínimo establecido en Honduras era de L. 4,777.90, 11 años después asciende a L. 10,022.04, en 11 años el aumento representó 2.1, es decir, se duplica.

Al observar el promedio general de ingreso según tipo de subempleo hay disparidades reveladoras sobre todo en el año 2009, pues los ingresos promedio en subempleo visible e invisible están muy distantes del salario mínimo establecido, por ejemplo, en el caso del subempleo visible los ingresos respecto al salario mínimo establecido solo representaron el 31.4% y para el subempleo invisible 42% (Gráfico N°9).

**Gráfico N°9 Honduras: PEA ocupada en condición de subempleo según ingreso promedio respecto al salario mínimo, 2009 y 2019**



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 y 2019.

Al comparar la distribución de los subempleados visibles e invisible respecto a su ubicación en los quintiles del hogar, en ambos años se observa un comportamiento similar, pues el mayor porcentaje de PEA subempleada se ubica en los primeros quintiles.

En 2009, los primeros tres quintiles en el subempleo visible registran 66.4% de los casos, para 2019 este porcentaje alcanza 71.3%, un crecimiento de 4.9%, apenas 28.7% se distribuye entre el quintil 4 (17.1%) y quintil 5 (11.5%) (Cuadro N°4), en otras palabras, los hogares que se encuentran en subempleo visible están cada vez más lejos de alcanzar el salario mínimo establecido para 2019.

11 Tercer Informe del Mercado Laboral de Centroamérica y la República Dominicana, primera edición, junio 2009.

En 2009 los primeros tres quintiles en el subempleo invisible registran 81.9% de los casos, para 2019 este porcentaje desciende a 66%, una reducción de 15.9%, pese a ello existe una enorme brecha para alcanzar el salario mínimo (Cuadro N°4).

### 4.3 PEA ocupada en condición de subempleo según área de residencia

El subempleo es un problema que afecta tanto el área urbana como rural, pero a nivel de subempleo visible e invisible no se registran notables diferencias entre ambas áreas de residencia. El área rural tiene entre sus funciones la seguridad alimentaria, el área urbana concentra la prestación de servicios. Y en ambas el subempleo es una alternativa para la ocupación laboral tanto visible como invisible.

En el área urbana en promedio, el subempleo visible representó 48%, con un ligero crecimiento, para el caso, entre 2009 y 2019 sólo se registra una diferencia de 2 pp, en tanto que el subempleo invisible promedia con 47.1% con una marcada tendencia al crecimiento entre el primer y último año, de 12.5 pp. En el área rural el subempleo visible alcanzó un promedio general de 52%, y el subempleo invisible 52.9% (Cuadro N°5), de hecho, las estadísticas muestran que, en tanto el subempleo visible aumentó en el área urbana, en el área rural desciende y en el caso del subempleo invisible el comportamiento es inverso.

En general el subempleo invisible es mayor que el subempleo visible tanto en el área urbana como en el área rural. Este fenómeno pone de manifiesto la existencia de prácticas

sociales de tipo laboral, donde la población que se subemplea lo hace en condiciones desiguales y precarias.

### Cuadro N°5 Honduras: subempleo de la población ocupada según área de residencia, 2009 - 2019

Años	Subempleo Visible		Subempleo invisible	
	Urbano	Rural	Urbano	Rural
2009	47.6	52.4	39.7	60.3
2010	42.4	57.6	43.0	57.0
2011	47.2	52.8	39.3	60.7
2012	45.1	54.9	43.7	56.3
2013	47.0	53.0	45.2	54.8
2014	44.0	56.0	42.7	57.3
2015	48.7	51.3	53.0	47.0
2016	52.5	47.5	53.2	46.8
2017	51.7	48.3	53.6	46.4
2018	51.8	48.2	52.1	47.9
2019	49.6	50.4	52.2	47.8

Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 - 2019.

En el área rural, la agricultura temporal es una forma de subempleo, en su mayoría son trabajadores agrícolas sin contrato y al verse de nuevo desplazados por la temporada baja, muchos de estos se movilizan hacia otras latitudes en busca de trabajo o bien de insertarse a los sectores informales de la economía; como artesanos, vendedores o pequeños comerciantes. El subempleo aparece entonces como una alternativa que llena espacios

### Cuadro N°4 Honduras: porcentaje de PEA ocupada sin problema de empleo, según quintil de hogar, 2009 y 2019

Quintil del Hogar	Subempleo visible						Subempleo invisible									
	2009		2019		2009		2019		2009		2019					
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%				
Quintil 1	10,888	22.7	111,797	26.7	186,654	36.0	404,157	20.7	11,662	24.3	105,007	25.0	142,970	27.6	447,510	22.9
Quintil 2	9,289	19.4	82,343	19.6	94,948	18.3	437,896	22.4	8,002	16.7	71,866	17.1	64,848	12.5	398,670	20.4
Quintil 3	8,132	17.0	48,411	11.5	29,471	5.7	265,998	13.6	47,973	100.0	419,424	100.0	518,890	100.0	1,954,231	100.0
Quintil 4																
Quintil 5																
Total																

Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 y 2019.

vacíos, pero necesarios y urgentes, que sustentan una inmediatez pero que cosifican al sujeto a ser un trabajador emergente, subempleado y sin derechos.

Tanto en el área urbana como rural se presenta disputas por el territorio, no solo están de por medio los espacios territoriales potenciales, sus recursos naturales, sino también, las masas de población desocupadas (con un valor agravado: mano de obra barata), que constituyen un potencial para el subempleo y para la lógica de acumulación de capital, concentrada siempre en unos pocos. Este fenómeno es otra forma más de extractivismo, en este caso, laboral, que está dejando sin posibilidades de bienestar a muchas poblaciones por las contradicciones que prevalecen y que están sujetas a patrones laborales tradicionales, domésticos y/o emergentes.

#### **4.4 PEA ocupada en condición de subempleo según categoría ocupacional**

La tasa de subempleo visible pasó de 4.3 en 2009 a 10.6 en 2019, y la tasa de subempleo invisible registró un incremento de 14 pp en un período de 11 años, esto es el reflejo de los grandes problemas estructurales que enfrenta el mercado de trabajo hondureño, la ausencia de políticas públicas en materia laboral, las características culturales, el grado de adopción de tecnología y subutilización de la mano de obra. En definitiva, la PEA<sup>12</sup> sigue creciendo y la demanda de trabajo se ha contraído, es decir, no es capaz de absorber la oferta de laboral.

Las personas que tienen la edad de trabajar y están buscando trabajo, pero no encuentran uno, deben realizar algún tipo de actividad económica para sobrevivir, sea trabajos a tiempo completo o trabajo a tiempo parcial o por hora, pasando a formar parte de los trabajadores subempleados, que ganan salarios precarios (subempleo invisible), o trabajan menos horas de las que realmente desean (subempleo visible).

En 11 años el subempleo se ha incrementado, y se manifiesta en todas las categorías

ocupacionales con mayor intensidad en el sector privado y los servicios domésticos. De igual manera la presencia de subempleo en el sector público va en aumento lo que refleja que el Estado viola los derechos de los trabajadores e incumple la ley del salario mínimo. En el sector privado hay un fuerte incremento del empleo invisible, esta tendencia lejos de ir desapareciendo va en aumento, en detrimento de las condiciones laborales de la PEA.

Las trabajadoras domésticas están en esta categoría de subempleo invisible y registra un aumento en 11 años de 6.2 pp, trabajan más horas y ganan menos del salario mínimo, además no cuentan con cobertura de protección social, no tiene acceso a prestaciones, décimo tercer y décimo cuarto salario, y con la nueva modalidad de contratación -trabajo por hora o trabajo por día- aumenta la precariedad laboral (Gráfico N°10).

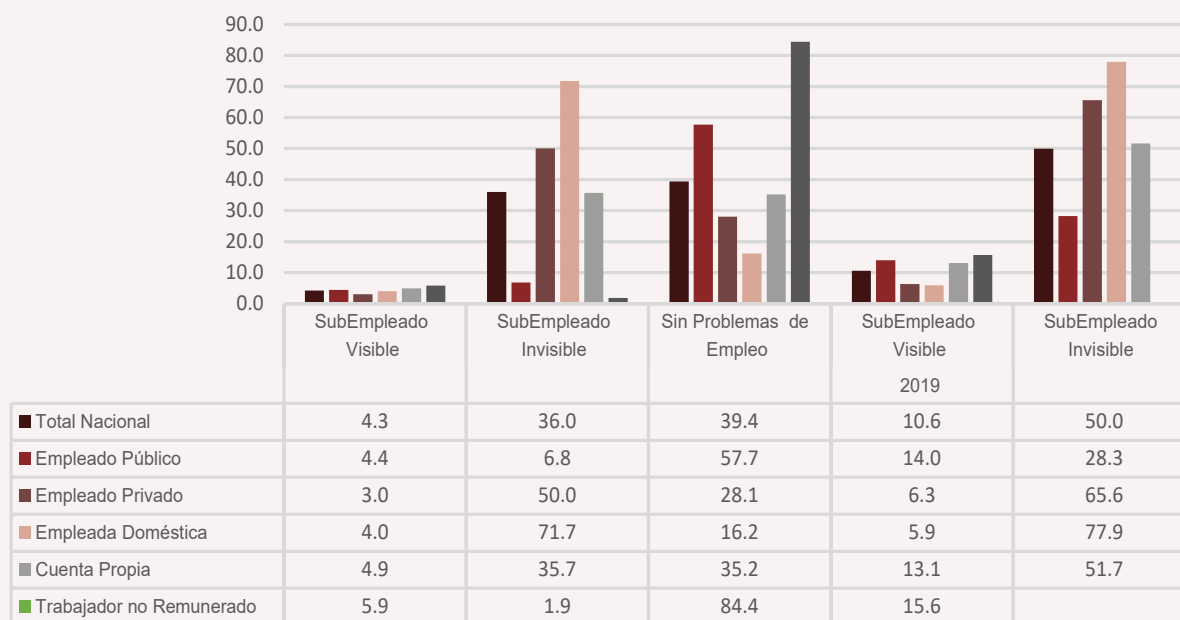
El subempleo también se ha incrementado en el segmento de los trabajadores por cuenta propia, con mayor intensidad en el 2019, en este año esta categoría ocupacional a nivel de subempleo invisible alcanzó el 51.7% denotando que el subempleo sigue siendo el principal problema del mercado laboral hondureño (Gráfico N°10).

El crecimiento y la evolución de la economía del país es fundamental para la generación de empleo y empleo de calidad, en donde los trabajadores sean garantes de la protección social, sin embargo, en Honduras esto no se ve reflejado en el mercado de trabajo. Según la teoría económica hay un fuerte vínculo entre crecimiento económico y generación de empleo, el país ha registrado un crecimiento económico<sup>13</sup> mismo que no se ve reflejado en la generación de nuevos puestos de trabajo. Es importante que el gobierno realice los ajustes macroeconómicos y genere el entorno para que el mercado de trabajo tenga un mejor funcionamiento en cuanto a la absorción de mano de obra y sobre todo que se genere empleo de calidad.

12 Esto como producto de la coyuntura demográfica que vive el país, denominada bono demográfico o ventana de oportunidades.

13 Que en general beneficia a un pequeño grupo de la población generalmente la élite económica y política.

## Gráfico N°10 Honduras: PEA ocupada en condición de subempleo según categoría ocupacional, 2009 y 2019



Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 y 2019.

### 4.5 PEA ocupada en condición de subempleo según horas de trabajo promedio por semana

De acuerdo al número de horas que se trabaja a la semana y la rama de actividad el subempleo tiene diferente intensidad. En el contexto de los datos se observa que hay una marcada tendencia al incremento del subempleo por insuficiencia de ingreso, es decir, se trabajan largas jornadas y se obtiene un salario de subsistencia.

Se presentan a continuación las principales ramas de actividad en las cuales se registra el mayor número de horas laboradas por semana entre 2009 y 2019:

- En el comercio por mayor/menor, hoteles y restaurantes registró un incremento de 11 pp.
- Agricultura, silvicultura, caza y pesca registró un incremento de 9 pp.
- Transporte almacenaje y comunicación registró un incremento de subempleo invisible de 8 pp.

Estos sectores de la economía reflejan la estructura del mercado de trabajo hondureño y

sobre todo los bajos salarios que ofrecen y las largas jornadas a las que se someten las personas.

En el Cuadro N°6 se aprecia que los niveles de subempleo van en continuo aumento en la mayoría de las actividades económicas. Al igual que el subempleo invisible, el subempleo visible también registra aumento, sin embargo, estas personas no tuvieron la oportunidad de encontrar más horas para trabajar, en promedio hay un aumento de 1 pp.

Cada una de las actividades refleja la incapacidad del mercado laboral para generar empleos de calidad con la remuneración justa. Para mejorar esta condición del mercado de trabajo es necesario que el gobierno y sector privado establezcan los mecanismos para diversificar la actividad productiva, tratando de reducir la concentración en actividades del sector primario, para favorecer la transición a la industria, la tecnología y la potenciación de la industria sin chimenea, además es importante que las mismas puedan absorber mano de obra calificada con mayores niveles de educación, esto contribuiría de manera favorable a la disminución de la subutilización de mano de obra.

## Cuadro N°6 Honduras: PEA ocupada en condición de subempleo o según horas de trabajo promedio por semana 2009 y 2019

Categorías	2009	
	Número de horas trabajadas durante la semana	
	Subempleado Visible	Subempleado Invisible
<b>Rama de Actividad</b>	19	49
Agricultura, Silvicultura, Caza y Pesca	21	48
Explotación de minas y canteras	16	49
Industria manufacturera	18	48
Electricidad, gas y agua	29	52
Construcción	18	48
Comercio por Mayor/Menor, Hoteles/Restaurantes	18	53
Transp almac y comunic	16	56
Estab. finac. seguros, Bienes inmuebles y servicios	16	54
Servicios Comunales, Sociales y Personales	18	50
No sabe, No responde		43
	<b>2019</b>	
<b>Rama de Actividad</b>	20	58
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	23	59
Explotación de minas y canteras	21	57
Industria manufacturera	19	53
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	-	60
Suministro de agua, evacuación de aguas residuales, gestión de desechos	17	50
Construcción	24	52
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos	18	64
Transporte y almacenamiento	22	64
Actividades de alojamiento y de servicios de comida	16	59
Información y comunicaciones	25	57
Actividades financieras y de seguros	14	49
Actividades inmobiliarias	25	61
Actividades profesionales, científicas y técnicas	19	50
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	18	69
Administración pública y defensa, planes de seguridad social	25	48
Enseñanza	24	51
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	21	52
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	18	58
Otras actividades de servicios	14	56
Actividades de los hogares como empleadores y actividades	25	57
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	22	41
Rama de actividad NO especificadas	-	-
Busca trabajo por primera vez	-	-
NS/NR		

Fuente: elaborado en base a datos del INE, EPHPM, 2009 y 2019.

Como reflexión final se visualiza el subempleo como una alternativa de salida a la problemática del empleo, su incremento en el período de estudio (2009-2019) es el resultado del desasosiego humano que aumenta la incertidumbre; agota la existencialidad del Ser, pues genera inseguridades que desestabilizan al individuo en sí, por el hecho de no tener un empleo fijo.

Por parte del Estado no se visualiza una alternativa de solución, al contrario, las soluciones se han canalizado a través de políticas que promueven acciones sociales que incluyen programas como: “Con chamba se vive mejor”, “Empleo por hora”, “Bono diez mil”, entre otras transferencias económicas, estas tienen un carácter paliativo, pero el problema estructural de la economía continua vigente.

El subempleo se identifica como un paliativo de la situación socioeconómica del país, que alberga algunas expectativas para hacer frente a la crisis económica, sin embargo, no debe olvidarse que en el fondo existe una perversidad que no escapa de ser una forma de apropiarse de manera flexible y sin compromiso laboral, del trabajo y la experiencia acumulada de los subempleados, por parte del sistema.

Bajo el enfoque de la sociedad del riesgo Ulrich Beck (2007), considera que en el mercado laboral también existe una distribución desigual del riesgo, por su parte los mercados hegemónicos expanden sus políticas, sus empresas y sus bienes, sin ningún obstáculo, pero para los empleados “con la regulación del riesgo surge ahora un sistema de subempleo, desestandarizado, fragmentado, y plural, con formas de trabajo retribuido altamente flexibles, descentralizadas temporal y espacialmente y desregularizadas” (Ulrich, 2007, p. 109), en este contexto el riesgo es progresivo, la competencia lejos de ser una forma de lograr mejores soluciones más bien divide y hace competir a los trabajadores de manera muchas veces agresiva y desleal.

El mercado como administrador del espacio laboral también se aprovecha de la demanda masiva de empleo, imponiendo estándares de calidad, pero también de remuneraciones o salarios la mayoría de las veces bajos. El trabajo era una fuente de dignidad y progreso ahora va de la mano de la pobreza. Cada vez hay más gente que trabaja sin estar asegurada” entonces la modernidad, la que postulo un mundo feliz, con una sociedad de la realización y del bienestar hoy se encuentra quebrada, en precariedad, al borde de la desesperanza planetaria. Con una población viviendo a expensas del subempleo (Ulrich, 2007, p.128).

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Beck, Ulrich, UN NUEVO MUNDO FELIZ, la precariedad del trabajo en la era de la globalización, Ediciones Paidós Ibérica, S. A., España 2007.
- INE (2009) Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples, MDC, Francisco Morazán, Honduras.
- INE (2019) Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples, MDC, Francisco Morazán, Honduras.
- OCLAD (2009) Mercado Laboral en América Latina y República Dominicana. Coordinación educativa cultural y centroamericana. Observatorio Laboral Centroamérica y Dominicana.
- OIT (2014) Panorama Laboral en América Latina y El Caribe, tercer informe. Oficina Regional para América Latina y el Caribe.



## **ACRÓNIMOS**

**EPHPM:** Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples

**INE:** Instituto Nacional de Estadísticas

**OCLAD:** Observatorio Laboral Centroamérica y Dominicana

**OIT:** Organización Internacional del Trabajo

**PEA:** Población Económicamente Activa

**PP:** Puntos porcentuales

**SV:** Subempleo visible

**SI:** Subempleo invisible

### **EQUIPO INVESTIGADOR:**

Dra. Marysabel Zelaya Ochoa

M.Sc. Carmen Torres Marquina

M.Sc. Mario Alejandro Melgar

M.Sc. Héctor Alcides Figueroa

### **COLABORACIÓN TÉCNICA:**

M.Sc. Ana Carolina Paz

Licda. Astrid Elena Valle

### **DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:**

Licda. Ana Karenina Cardona

### **FOTOGRAFÍAS:**

José Luis Betancourt

### **ASUNTOS ADMINISTRATIVOS:**

Licda. Yessica Carías



**UNAH**  
UNIVERSIDAD NACIONAL  
AUTÓNOMA DE HONDURAS

**Universidad Nacional Autónoma de Honduras**  
**Maestría en Demografía y Desarrollo**  
Observatorio Demográfico Universitario  
Edificio C3, 4 nivel, aulas 402-404



2216-5100 ext. 100655  
9988-4401



[mae.demografiaydes@unah.edu.hn](mailto:mae.demografiaydes@unah.edu.hn)



Maestría en Demografía y Desarrollo  
Observatorio Demográfico Universitario



[@maedemografiahn](https://twitter.com/maedemografiahn)  
[@odu\\_unah](https://twitter.com/odu_unah)



<https://mdd.unah.edu.hn>  
<https://odu.unah.edu.hn>